****

ประกาศเทศบาลตำบลตลาด

เรื่อง ประมวลจริยธรรมของขาราชการ พนักงาน และลูกจาง

ของเทศบาลตำบลตลาด อําเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา พ.ศ.๒๕๖๑ ……………………………………………………..

ประมวลจริยธรรมของขาราชการนี้ จัดทําขึ้นตามเจตนารมณ ของรัฐธรรมนูญแหงราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงคเพื่อ

๑. เปนเครื่องมือกํากับความประพฤติของขาราชการ ที่สรางความโปรงใส มีมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเปนสากล

๒. ยึดถือเปนหลักการและแนวทางปฏิบัติอยางสม่ําเสมอ ทั้งในระดับองคกรและระดับบุคคล และเปน เครื่องมือในการตรวจสอบการทํางานดานตางๆขององคการบริหารสวนตําบลโสกกาม เพื่อใหการดําเนินงาน เปนไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพแลประสิทธิผล

๓. ทําใหเกิดรูปแบบองคกรเปนที่นายอมรับ เพิ่มความนาเชื่อถือเกิดความมั่นใจแกผูรับบริการและ ประชาชนทั่วไป ตลอดจนผูมีสวนรวมไดเสีย

๔. ใหเกิดพันธะผูกพันระหวางองคกรและขาราชการในทุกระดับโดยใหฝายบริหารใชอํานาจใน ขอบเขต สรางระบบความรับผิดชอบ ของขาราชการตอตนเอง ตอองคกร ตอผูบังคับบัญชาตอประชาชน และ ตอสังคม ตามลําดับ

๕. ปองกันการแสวงหาผลประโยชนโดยมิชอบ ความขัดแยงทางผลประโยชนที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้ง เสริมสรางความโปรงใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใชเปนคานิยมรวมสําหรับองคกรและขาราชการทุกคน พึงยึดถือเปนแนวทางปฏิบัติ ควบคูไปกับระเบียบและกฎขอบังคับอื่นๆอยางทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

หมวด ๑

บททั่วไป

ขอ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม”หมายถึง ประมวลจริยธรรมของขาราชการของเทศบาลตำบลตลาด

“ขาราชการ”หมายถึง ขาราชการทองถิ่น ขาราชการสวนทองถิ่นสามัญ ขาราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไวในพระราชบัญญัติระเบียบขาราชการสวนทองถิ่น รวมถึงพนักงานจาง และ ลูกจางขององคกรปกครองสวนทองถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คระกรรมการจริยธรรมประจําเทศบาลตำบลตลาด รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ขอ ๒ ใหนายกเทศมนตรีตำบลตลาด รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

สวนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเปนคานิยมหลัก

สําหรับขาราชการเทศบาลตำบลตลาด

ขอ ๓ ขาราชการเทศบาลตำบลตลาดทุกคน มีหนาที่ดําเนินการใหเปนไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชนสวนรวมเปนกลางทางการเมือง อํานวยความสะดวกและใหบริการแกประชาชนตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยจะตองยึดมั่นในคานิยมหลัก ๑๐ ประการ

(๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริยทรงเปนประมุข

(๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) การมีจิตสํานึกที่ดี ซื่อสัตย และรับผิดชอบ

(๔) การยึดถือประโยชนของประเทศชาติเหนือกวาประโยชนสวนคน และไมมีผลประโยชนทับซอน

(๕) การยืนหยัดทําในสิ่งที่ถูกตอง เปนธรรมและถูกกฎหมาย

(๖) การใหบริการแกประชาชนดวยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไมเลือกปฏิบัติ

(๗) การใหขอมูลขาวสารแกประชาชนอยางครบถวน ถูกตองและไมบิดเบือนขอเท็จจริง

(๘) การมุงผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพโปรงใสและตรวจสอบได

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององคกร

(๑๐)การสรางจิตสํานึกใหประชาชนในทองถิ่นประพฤติตนเปนพลเมืองที่ดีรวมกันพัฒนาชุมชนใหนา อยูคูคุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดลอมใหสอดคลองรัฐธรรมนูญฉบับปจจุบัน

สวนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององคกร

ขอ ๔ ขาราชการของเทศบาลตำบลตลาด ตองจงรักภักดีตอชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย

ขอ ๕ ขาราชการของเทศบาลตำบลตลาด ตองเปนแบบอยางที่ดีในการรักษาไวและ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแหงราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ขอ ๖ ขาราชการเทศบาลตำบลตลาด ตองเปนแบบอยางที่ดี ในการเปนพลเมืองที่ดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอยางเครงครัด

ขอ ๗ ขาราชการของเทศบาลตำบลตลาด ตองไมประพฤติตนอันอาจกอใหเกิดความ เสื่อมเสียตอเกียรติภูมิของตําแหนงหนาที่

ขอ ๘ ขาราชการของเทศบาลตำบลตลาด ตองปฏิบัติหนาที่อยางเต็มกําลังเต็ม ความสามารถดวยความอิสระ ทุมเทสติปญญา ความรูความสามารถ ใหบรรลุผลสําเร็จและมีประสิทธิภาพ ตามภาระหนาที่ที่ไดรับมอบหมาย เพื่อใหเกิดประโยชนสูงสุดแกประเทศชาติและประชาชน

ขอ ๙ ขาราชการเทศบาลตำบลตลาด ตองมุงแกปญหาความเดือดรอนของ ประชาชนดวยความเปนธรรม

ขอ ๑๐ ขาราชการของเทศบาลตำบลตลาด ตองปฏิบัติหนาที่ดวยความสุภาพเรียบรอย มีอัธยาศัย

ขอ ๑๑ ขาราชการของเทศบาลตำบลตลาด ตองรักษาความลับที่ไดจากการปฏิบัติ หนาที่ การเปดเผย ขอมูลที่เปนความลับโดยขาราชการ / พนักงาน จะกระทําไดก็เมื่อมีอํานาจหนาที่และไดรับ อนุญาตจากผูบังคับบัญชา หรือเปนไปตามที่กฎหมายกําหนดเทานั้น

ขอ ๑๒ ขาราชการเทศบาลตำบลตลาด ตองรักษาและสงเสริมสรางความสามัคคี ระหวางผูรวมงาน พรอมกับใหความชวยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ขอ ๑๓ ขาราชการของเทศบาลตำบลตลาด ตองไมใชสถานะหรือตําแหนงไปแสวงหา ประโยชนที่มิควรไดสําหรับตนเองหรือผูอื่น ไมวาจะเปนประโยชนในทางทรัพยสินหรือไมก็ตามตลอดจนไมรับ ของขวัญ ของกํานัล หรือประโยชนอื่นใดจากผูรองเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวของเพื่อประโยชนตางๆ อันอาจเกิด จากการปฏิบัติหนาที่ของตน เวนแตเปนการใหโดยธรรมจรรยาหรือการใหตามประเพณี

ขอ ๑๔ ขาราชการของเทศบาลตำบลตลาด ตองประพฤติตนใหสามารถทํางานรวมกับ ผูอื่นดวยความสุภาพ มีน้ําใจมนุษยสัมพันธอันดี ตองไมปดบังขอมูลที่จําเปนในการปฏิบัติงานของเพื่อน รวมงาน และไมนําผลงานของผูอื่นมาแอบอางเปนผลงานของตน

สวนที่ ๓

จรรยาวิชาชีพ

ขอ ๑๕ ผูประกอบวิชาชีพครูขององคการบริหารสวนตําบลโสกกาม ตองมีจรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบดวย

๑. จรรยาบรรณตอตนเอง

๒. จรรยาบรรณตอวิชาชีพ

๓. จรรยาบรรณตอผูรับบริการ

๔. จรรยาบรรณตอผูรวมประกอบวิชาชีพ

๕. จรรยาบรรณตอสังคม

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใชประมวลจริยธรรม

สวนที่ ๑

กลไกการบังคับใชประมวลจริยธรรม

ขอ๑๖ ใหสํานักปลัดมีหนาที่ควบคุมกํากับการใหมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อยางทั่วถึงและ เครงครัด โดยมีอํานาจหนาที่ดังนี้

(๑) ดําเนินการเผยแพร ปลูกฝง สงเสริม ยกยองขาราชการที่เปนแบบอยางที่ดีและติดตามสอดสอง การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี่อยางสม่ําเสมอ

 (๒) สืบสวนหาขอเท็จจริง หรือสอบสวนการฝาฝนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลใหนายกเทศมนตรีตำบลตลาด หรือสอบสวนการฝาฝนจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผูรองเรียนขอหรืออาจ ดําเนินการตามที่นายกเทศมนตรีตำบลตลาด หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่ เห็นเองก็ได

(๓) ใหความชวยเหลือและดูแลขาราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อยางตรงไปตรงมา มิให ถูกกลั่นแกลงหรือถูกใชอํานาจโดยไมเปนธรรม ในกรณีที่เห็นวาเทศมนตรีตำบลตลาด หรือ คณะกรรมการจริยธรรมไมใหความคุมครองตอขาราชการผูนั้นตามควรอาจยื่นเรื่องโดยไมตองผานนายกเทศมนตรีตำบลตลาด หรือคณะกรรมการจริยธรรมไปยังผูตรวจการแผนดินก็ได

(๔) คุมครองขาราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อยางตรงไปตรงมามิใหถูกกลั่นแกลงหรือถูก ใชอํานาจโดยไมเปนธรรม การดําเนินการตอขาราชการที่อยู ในระหวางถูกกลาวหาไมปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบตอการแตงตั้ง โยกยาย เลื่อนขั้น เงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนหรือวินัย หรือ กระทบตอสิทธิและหนาที่ของขาราชการนั้นจะกระทํามิไดเวนแตจะไดรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ จริยธรรมแลว

(๕) ทําหนาที่ฝายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององคกรปกครองสวนทองถิ่น

(๖) ดําเนินการอื่นตามที่กําหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่กรรมการจริยธรรมหรือปลัด มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไมกระทบตอความเปนอิสระของผูดํารงตําแหนงในสํานักปลัด

(๗) อื่นๆตามที่เห็นสมควร

ขอ ๑๗ ใหนายกเทศมนตรีตำบลตลาด แตงตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กํากับ ใหมีการปฏิบัติตามตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรมประกอบดวย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ไดรับมอบหมายเปนประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากขาราชการซึ่งดํารงตําแหนงสายงานผูบริหารเลือกกันเองไดใหเหลือ ๒ คน

(๓) กรรมการ ซึ่งเปนขาราชการที่ไมไดดํารงตําแหนงสายงานผูบริหารในเทศบาลตำบลตลาด จํานวน ๒ คน

(๔ ) กรรมการผูทรงคุณวุฒิภายนอก ใหกรรมการตาม (๑)-(๒) รวมกันเสนอชื่อและคัดเลือกใหเหลือ ๒ คน

ให( หัวหนาสํานักปลัด ) เปนเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมและอาจแตงตั้งผูชวยเลขานุการ คณะกรรมการจริยธรรมไดตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมตองไมเคยถูกลงโทษทางวินัยมากอน

ขอ ๑๘ คณะกรรมการจริยธรรมมีอํานาจหนาที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กํากับ สงเสริม และใหคําแนะนําในการใชบังคับประมวยจริยธรรมนี้ในองคกรปกครอง สวนทองถิ่น

(๒) สอดสองดูแลใหมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองคกรปกครองสวนทองถิ่น ในกรณีที่มีขอ สงสัยหรือขอรองเรียนวามีการฝาฝนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุธรณ การลงโทษผูฝาฝนตาม ประมวลจริยธรรมนี้ จะตองไตสวนขอเท็จจริงและคําวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ใหคณะกรรมการจริยธรรมหรือผูที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอํานาจหนาที่ ขอให กระทรวง กรม หนวยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หนวยงานอื่นของรัฐหรือหางหุนสวนบริษัท ชี้แจงขอเท็จจริง สง เอสารและหลักฐานที่เกี่ยวของ สงผูแทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือใหถอยคําเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔ ) เรียกผูถูกกลาวหา หรือขาราชการของหนวยงานนี้มาชี้แจงหรือใหถอยคําหรือสงเอกสารและ หลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน (

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปญหาอันเกิดจากการใชบังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองคกรปกครองสวนทองถิ่น เมื่อไดวินิจฉัยแลวใหสงคําวินิจฉัยใหคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถา คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิไดวินิจฉัยเปนอยางอื่น ภายใน ๙๐ วัน นับแตวันที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องใหคําวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเปนที่สุด

(๖) สงเรื่องใหผูตรวจการแผนดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นวาเรื่องนั้นเปนเรื่องสําคัญหรือมี ผลกระทบในวงกวางหลายองคกรปกครองสวนทองถิ่น

(๗) คุมครองขาราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อยางตรงไปตรงมามิใหผูบังคับบัญชาใช อํานาจ โดยไมเปนธรรมตอขาราชการผูนั้น

(๘) ดําเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผูตรวจการแผนดินมอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมใหทําถูกกฎหมายวาดวยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาบังคับใช

สวนที่ ๒

ระบบบังคับใชประมวลจริยธรรม

ขอ ๑๙ กรณีที่มีการรองเรียนหรือปรากฏเหตุวามีเจาหนาที่ประพฤติปฏิบัติฝาฝนประมวลจริยธรรม ใหนายกองคการบริหารสวนตําบลโสกกาม เปนผูรับผิดชอบพิจารณาดําเนินการ

ขอ ๒๐ การดําเนินการตามขอ ๑๙ ใหผูรับผิดอบดําเนินการแตงตั้งคณะกรรมการจํานวนไมนอยกวา ๓ คน เปนผูดําเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ขอ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝาฝนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเปนการฝาฝนจริยธรรมรายแรงหรือไม ใหพิจารณาจากพฤติกรรมการฝาฝน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจความสําคัญและระดับตําแหนง ตลอดจนหนาที่ความรับผิดชอบของผูฝาฝน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดลอมแหงกรณี ผลรายอันเกิดจากการฝาฝนและเหตุอื่นอันควรนํามาประกอบการพิจารณา

ขอ ๒๒ หากการดําเนินการสอบสวนตามขอ ๒๐ แลว ไมปรากฏขอเท็จจริงวามีการฝาฝนประมวล จริยธรรม ใหผูรับผิดชอบพิจารณาดําเนินการตามขอ ๑๙ สั่งยุติเรื่อง แตหากปรากฏขอเท็จจริงวาเปนการฝา ฝนประมวลจริยธรรม แตไมถึงกับเปนความผิดทางวินัยใหผูรับผิดชอบพิจารณาดําเนินการตามขอ ๑๙ สั่ง ลงโทษผูฝาฝนตามขอ ๒๕ แตหากปรากฏวาเปนความรับผิดชอบทางวินัยใหดําเนินการ ทางวินัย

ขอ ๒๓ การดําเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผูฝาฝนตามขอ ๑๙ ขอ ๒๐ และขอ ๒๒ ใหนําแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วโลก เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดําเนินการ ทางวินัย ขององคกรปกครองสวนทองถิ่นมาบังคับใชอนุโลม

ขอ ๒๔ การสั่งการของผูรับผิดชอบดําเนินการตามขอ ๒๒ ใหดําเนินการตามนั้นเวนแต จะปรากฏ ขอเท็จจริงในภายหลังที่อาจทําใหผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ขอ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝาฝนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีมิใชเปนความผิดทางวินัยหรือความผิด ทางอาญาใหดําเนินการตามควรแกกรณีใหมีการแกไขหรือดําเนินการพนจากตําแหนง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งใหผูฝาฝนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือไดรับ การพัฒนาแลวแตกรณี

ขอ ๒๖ เมื่อมีการดําเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและมีการสั่งลงโทษตามขอ ๒๒ แลวใหนายกเทศมนตรีตำบลตลาดดําเนินการใหเปนไปตามคําสั่งดังกลาวโดยไมชักชา

ขอ ๒๗ ผูถูกลงโทษตามขอ ๒๕ สามารถ รองทุกขหรืออุธรณตอคณะจริยธรรมของนายกเทศบาลตำบลตลาด ภายใน ๓๐ วัน นับแตวันไดทราบการลงโทษ

ผูถูกลงโทษตามขอ ๑๘ (๒) สามารถรองทุกขหรืออุธรณตอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับ จังหวัดภายใน ๓๐ วัน นับแตวันไดทราบการลงโทษ

ขอ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเปนที่สุดแลวใหรายงานผลตอผูตรวจการแผนดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ขอ ๒๙ จัดใหมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พรอมดําเนินการปรับปรุงแกไขประมวลจริยธรรม ใหมีความเหมาะสม และแจงใหคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการขาราชการสวน ทองถิ่น ซึ่งเปนองคกรกลางบริหารงานบุคคลสวนทองถิ่นและผูตรวจการแผนดินทราบตอไป

 ขอ ๓๐ อื่นๆตามเห็นสมควร

ทั้งนี้ ตั้งแตบัดนี้เปนตนไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



 ( นายดวน ฤทธิ์จอหอ )

 นายกเทศมนตรีตำบลตลาด