

**ชื่อโครงการ**   โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล  
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลตลาด ผู้นำชุมชน และ  
หน่วยงานราชการในพื้นที่ตำบลตลาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

**หน่วยงานรับผิดชอบ**   งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลตลาด

**ความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ของเทศบาล** ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

\*\*\*\*\*

## ๑. หลักการและเหตุผล

เป็นที่ทราบกันดีว่าในปัจจุบัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการยกย่องเป็นหน่วยงานในความรับผิดชอบมากมาย ทำให้ต้องมีความรับผิดชอบต่อภารกิจในการพัฒนาการบริการและการดูแลความทุกข์สุขของประชาชนเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนมีเพิ่มมากขึ้นตามไปด้วยทั้งในปริมาณและคุณภาพ เมื่อเป็นเช่นนี้การกำหนดนโยบาย การตัดสินใจและการบริหารจัดการของบุคลากรในองค์กรจึงจำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมให้มีการเรียนรู้และพัฒนาอยู่เสมอ เนื่องจากการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ โดยเฉพาะการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีในด้านต่าง ๆ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมให้มีการพัฒนาความรู้ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

เทศบาลตำบลตลาด เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำบัดสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ประกอบกับภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร เมื่อคนอยู่ในกรอบของศีลธรรมย่อมนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.บ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.บ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

### ๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
  - การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
  - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

/ ๒. พึงปฏิบัติหน้าที่...

## ๒. ฟังปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง
- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
  - มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
  - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

## ๓. ฟังให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง
- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
  - การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
  - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

## ๔. ฟังปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
  - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
  - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

## ๕. ฟังพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง
- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามและมาตรา ๒๕๘ ข(๓) (๔) ที่กำหนดให้มีการปรับปรุงพัฒนาระบบการบริหารงานของรัฐ แผนกำลังคนภาครัฐให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง รับมือกับความท้าทายใหม่ๆ ภายใต้การยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจ กระทำในสิ่งที่ถูกต้องอย่างเป็นธรรม ตลอดจนมีการกำกับดูแล ติดตามตรวจสอบ ประเมินผลปรับปรุง และพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ มุ่งเน้นให้ทุกหน่วยงานดำเนินการภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ปรณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

เทศบาลตำบลตลาดใต้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และเกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและมีวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกล โดยมีเป้าหมายการบริหารจัดการด้านบริการสาธารณะ โดยมุ่งเน้นการทำงานเพื่อการบริการประชาชนให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลเกิดความคุ้มค่าให้ดียิ่งขึ้น โครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งในการพัฒนาความรู้และวิสัยทัศน์ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานที่เหมาะสมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานภายในองค์กรและภายในท้องถิ่น ดังนั้น การส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น เป็นกลไกผลักดันให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารจัดการและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประโยชน์สุขของประชาชน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลตลาด ผู้นำชุมชน และหน่วยงานราชการในพื้นที่ตำบลตลาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนในพื้นที่ตำบลตลาด และหน่วยงานราชการในเขตพื้นที่ตำบลตลาด สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตระหนักและมีความสำนึกในการบริการประชาชนมากขึ้น

๒.๒ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลตลาด ผู้นำชุมชนในพื้นที่ตำบลตลาด และหน่วยงานราชการในเขตพื้นที่ตำบลตลาด ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนาว่าสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลตลาด ผู้นำชุมชนในพื้นที่ตำบลตลาด และหน่วยงานราชการในเขตพื้นที่ตำบลตลาด เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๒.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล ผู้นำชุมชนในพื้นที่ตำบลตลาด และหน่วยงานราชการในเขตพื้นที่ตำบลตลาด สามารถนำความรู้ที่ได้มา เป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และปฏิบัติงานตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กรชุมชนและสังคม

๒.๕ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล ผู้นำชุมชนในพื้นที่ตำบลตลาด และหน่วยงานราชการในเขตพื้นที่ตำบลตลาด ตระหนักถึงความสำคัญของ จริยธรรมว่าเป็นเรื่องจำเป็นสำหรับชีวิตและมีประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาชีวิตได้ ตลอดจนรู้จักแก้ไขปัญหา ความขัดแย้ง โดยใช้หลักธรรมอย่างมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

### ๓. เป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร
- สมาชิกสภา
- พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลตลาด
- ผู้นำชุมชนในพื้นที่ตำบลตลาด
- หน่วยงานราชการในพื้นที่ตำบลตลาด

### ๔. วิธีการดำเนินการ

- ๔.๑ ลงสำรวจพื้นที่ก่อนจัดโครงการ
- ๔.๒ เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
- ๔.๓ ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
- ๔.๔ ประชาสัมพันธ์ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนในพื้นที่ตำบลตลาด และหน่วยงานราชการในเขตพื้นที่ตำบลตลาด ทราบ
- ๔.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการและประชุมชี้แจงแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๖ ดำเนินการอบรมตามโครงการ
- ๔.๗ ประเมินผลโครงการและรายงานผลการจัดโครงการให้ผู้บริหารทราบ

### ๕. วิธีการฝึกอบรม

เป็นการธรรมบรรยาย

### ๖. หัวข้อการทํากิจกรรม/อบรม

- ๖.๑ คุณธรรม จริยธรรมนำสังคม
- ๖.๒ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานในองค์กรสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนในพื้นที่ตำบลตลาด และหน่วยงานราชการในเขตพื้นที่ตำบลตลาด
- ๖.๓ การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๖.๔ พัฒนากาย พัฒนาจิต พิชิตงาน

/๗. ระยะเวลาการดำเนินการ....

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

## ๘. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลตลาด อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

## ๙. งบประมาณ

ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ

## ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดหน้าพื้นที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลตลาด อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

## ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนในพื้นที่ตำบลตลาด และหน่วยงานราชการในเขตพื้นที่ตำบลตลาด สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตระหนักและมีความสำนึกในการบริการประชาชนมากขึ้น

๑๑.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลตลาด ผู้นำชุมชนในพื้นที่ตำบลตลาด และหน่วยงานราชการในเขตพื้นที่ตำบลตลาด ได้นำหลักคุณธรรมจริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนาว่าสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๑๑.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลตลาด ผู้นำชุมชนในพื้นที่ตำบลตลาด และหน่วยงานราชการในเขตพื้นที่ตำบลตลาด เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๑๑.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล ผู้นำชุมชนในพื้นที่ตำบลตลาด และหน่วยงานราชการในเขตพื้นที่ตำบลตลาด สามารถนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และปฏิบัติงานตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กรชุมชนและสังคม

๑๑.๕ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล ผู้นำชุมชนในพื้นที่ตำบลตลาด และหน่วยงานราชการในเขตพื้นที่ตำบลตลาด ตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมว่าเป็นเรื่องจำเป็นสำหรับชีวิตและมีประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาชีวิตได้ ตลอดจนรู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้งโดยใช้หลักธรรมอย่างมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

## ๑๒. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

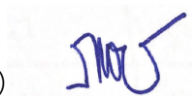
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนในพื้นที่ตำบลตลาด และหน่วยงานราชการในเขตพื้นที่ตำบลตลาด ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐

### ๑๓. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

### ๑๔. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางลลิตา แฉจจอหอ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

### ๑๕. ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางศุภาวรรณ เพชรวิเศษ)

หัวหน้าสำนักปลัด

### ๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายประกอบ ปานสันเทียะ)

รองปลัดเทศบาลตำบลลาด

### ๑๗. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยเอก



(สกล พลเสนา)

ปลัดเทศบาลตำบลลาด

### ๑๘. ผู้เห็นชอบโครงการ

(...../.....) อนุมัติ

(.....) ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)



(นายรุช รอดจจอหอ)

นายกเทศมนตรีตำบลลาด

กำหนดการโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล  
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลลาด ผู้นำชุมชน และ  
หน่วยงานราชการในพื้นที่ตำบลลาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
ระหว่างวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลลาด อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ประธานกล่าวพิธีเปิดการฝึกอบรมฯ

โดย นายรูป รอดจอหอ (นายกเทศมนตรีตำบลลาด)

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. วิทยากรบรรยายธรรมะ เรื่อง การพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรควบคู่  
กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการ  
ดำรงชีวิต โดย วิทยากรจาก พระอาจารย์แสนปราณูช ปัญญาโคโม

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. วิทยากรบรรยาย เรื่อง การสร้างทีมงาน ความผูกพัน เพื่อสร้างองค์กรให้เข้มแข็ง

โดย ว่าที่ร้อยเอกสกล พลแสน ปลัดเทศบาลตำบลลาด

\*\*\*\*\*



## รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล  
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบล ผู้นำชุมชน และ  
หน่วยงานราชการในพื้นที่ตำบลตลาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

เทศบาลตำบลตลาด



## คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมคุณธรรม และจริยธรรม ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลตลาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ณ เทศบาลตำบลตลาด เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม และได้นำผลที่ได้จากการรายงานไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการวางแผนพัฒนาการดำเนินงานต่อไป ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

ในโอกาสนี้ คณะผู้ประเมินขอขอบคุณบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการและรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดเป็นอย่างดี

สำนักปลัดเทศบาล

**สรุปผลการดำเนินการ “ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม และจริยธรรม ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล  
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลตลาด ”**

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม และจริยธรรม ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล  
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลตลาด
๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
๓. หลักการและเหตุผล ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้รัฐต้อง  
จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างอื่นของรัฐ เพื่อป้องกัน  
การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิรูประบบ  
ราชการ ประกอบกับ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและค่านิยมในการ  
บริหารภาครัฐซึ่ง กำหนดให้ หน่วยงานภาครัฐจัดทำค่านิยมสร้างสรรค์และจรรยาบรรณวิชาชีพของ  
เจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อสร้าง วัฒนธรรมการ ท างานใหม่ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด  
เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕  
ส่วนที่ ๔ เรื่องการพัฒนาพนักงาน เทศบาล ข้อ ๒๙๙ กำหนดให้เทศบาลจัดทำแผนพัฒนาพนักงาน  
เทศบาล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการมี  
ประสิทธิภาพเทศบาลตำบลตลาด ตระหนักถึง ความสำคัญ และต้องการส่งเสริมให้มีประสิทธิภาพในการ  
ปฏิบัติหน้าที่อย่างสูง ทำงานอย่างมีความสุข ให้ สอดคล้องกับแนวนโยบายและกระแสพระราชดำริของ  
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ จึงจัดโครงการ ฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ของคณะผู้บริหาร  
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลตลาด ขึ้น
๔. วัตถุประสงค์ของโครงการ
  - ๑) เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีวัฒนธรรม และ  
ค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาบุคลากร โดยตระหนักถึงความสำคัญของการมี  
พฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม
  - ๒) เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตนเอง
  - ๓) เพื่อสร้างความรักสามัคคีให้เกิดขึ้นในองค์กร ๔) เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างส่วนราชการ  
ภายในหน่วยงาน และสามารถ นำไปพัฒนา กิจการและงานของตนเอง
๕. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๕ คน ประกอบด้วย
  - ๑) ผู้บริหาร จำนวน ๕ คน
  - ๒) สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑๒ คน
  - ๓) พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๘ คน

ตามที่คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลตลาด ได้อนุมัติให้สำนักปลัด ดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรม และจริยธรรม ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลตลาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นต้น

ผลการประเมินการดำเนินงานโครงการฯ ดังกล่าว โดยใช้แบบประเมินผล จากความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๕ พบว่า ผลสำเร็จของการดำเนินงานโครงการนี้โดยภาพรวมอยู่ในระดับ ดี ในแต่ละข้อรายการ พบว่า

|                |        |       |
|----------------|--------|-------|
| พอใจมากที่สุด  | ร้อยละ | ๔๒.๐๐ |
| พอใจมาก        | ร้อยละ | ๓๐.๐๐ |
| พอใจปานกลาง    | ร้อยละ | ๒๒.๐๐ |
| พอใจน้อย       | ร้อยละ | ๕.๐๐  |
| พอใจน้อยที่สุด | ร้อยละ | ๑.๐๐  |

#### ความคิดเห็นเพิ่มเติม

สิ่งที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจและประทับใจมากที่สุดในการดำเนินงานโครงการ  
เรียงลำดับจาก มากไปน้อย คือ

- ๑) มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสม
- ๒) โดยภาพรวมท่านมีความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก
- ๓) สถานที่จัดประชุมมีความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย
- ๔) สิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ที่ใช้ในการประชุมเพียงพอและเหมาะสม

สิ่งที่ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าควรปรับปรุงมากที่สุดในการดำเนินงานโครงการ

ข้อเสนอแนะเพื่อการดำเนินการครั้งต่อไป

- ๑) ควรจัดกิจกรรมแบบนี้ทุกปี
- ๒) ควรเพิ่มเวลาให้เหมาะสม

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล  
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลตลาด ผู้นำชุมชน และ  
หน่วยงานราชการในพื้นที่ตำบลตลาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



- กิจกรรมฟังธรรมในสวน ชวนคนทำบุญ กลุ่มเป้าหมายโดยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล  
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลตลาด ผู้นำชุมชน และ  
หน่วยงานราชการในพื้นที่ตำบลตลาด ร่วมฟังธรรมบรรยาย และถวายสังฆทานผ้าป่าและอื่น ๆ  
แต่ พระอาจารย์แสนปราชญ์ ปัญญาโคโม วัดป่ากรรมฐานบ้านโนนสะอาด อำเภอโชคชัย  
จังหวัดนครราชสีมา



โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล  
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลตลาด ผู้นำชุมชน และ  
หน่วยงานราชการในพื้นที่ตำบลตลาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓



- กิจกรรมพิธีกรรมในสวน ชวนคนทำบุญ กลุ่มเป้าหมายโดยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล  
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลตลาด ผู้นำชุมชน และ  
หน่วยงานราชการในพื้นที่ตำบลตลาด ร่วมพิธีกรรมบรรยาย และถวายสังฆทานผ้าป่าและอื่น ๆ  
แต่ พระอาจารย์แสนปราชญ์ ปัญญาโคโม วัดป่ากรรมฐานบ้านโนนสะอาด อำเภอโชคชัย  
จังหวัดนครราชสีมา